

Аналитическая справка
«Повышение квалификации работников образовательных организаций
Комсомольского муниципального района»

Всего сотрудников в отрасли «Образование» в Комсомольском муниципальном районе - 1102 человек, в том числе педагогических работников – 467, в т.ч. в школах – 359, ДОУ - 92, в учреждениях дополнительного образования – 16.

Число педагогических работников с высшим образованием составляет – 96,6% . В том числе в общеобразовательных учреждениях – 98%, в дошкольных образовательных учреждениях – 91,8%, в учреждениях дополнительного образования 100%.

Продолжают обучаться в учебных заведениях высшего профессионального образования по заочной форме 8 человек (1 - ДОУ, 7 – школы).

100% руководителей учреждений системы образования имеют высшее образование.

В 2021 году аттестовано на высшую и первую квалификационную категорию 68 педагогических работников.

Всего аттестовано в учреждениях системы образования района на высшую и первую квалификационную категорию 234 человека (50,1%), в том числе на высшую категорию 92 человека (19,7%), на первую категорию 142 человека (30,4%).

Педагогов в общеобразовательных учреждениях, имеющих высшую и первую квалификационную категорию составило 48,1% педагогов (173 человека), в том числе высшая категория 72 человека (20,0%), первая категория 101 человек (28,1%).

Педагогов в дошкольных образовательных учреждениях, имеющих высшую и первую квалификационную категорию составило 58,6% (54 чел.), в том числе высшая категория 15 чел. (16,3%), первая категория 39 чел. (42,3%).

Педагогов в учреждениях дополнительного образования, имеющих первую и высшую категорию составило 43,7% (7 чел.), в том числе высшая категория 5 чел. (31,2%), первая категория 2 чел. (12,5%).

В настоящее время документ о курсовой подготовке имеют 100 % руководящих и 100% педагогических работников.

Диплом о профессиональной переподготовке по специальности «Менеджмент в образовании» имеют 100% руководителей.

Педагогические работники в возрасте до 35 лет в образовательных учреждениях составляют 27,4% (128 чел.). Из них в школах – 27% (97 чел.), в дошкольных учреждениях – 27,1% (25 чел.), в учреждениях дополнительного образования – 37,5% (6 чел.).

В 2021 году проведена работа по комплектованию кадрами образовательных учреждений, испытывающих кадровую потребность. Заключено 8 договоров на трудоустройство в образовательные учреждения района молодых специалистов, выпускников педагогических учебных заведений. В общеобразовательные учреждения трудоустроено 6 молодых

специалистов, в дошкольные учреждения – 1 молодой специалист, в учреждения дополнительного образования – 1 молодой специалист. Всем молодым педагогам выплачена единовременная выплата в размере 8 должностных окладов.

В настоящее время в образовательных учреждениях района работают 35 педагогических работников, имеющих статус молодого специалиста.

В соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 30.12.2008 №312-пр «О мерах по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края» в 2020 году заключено 15 договоров на получение сберегательного капитала.

В 2021 году сберегательный капитал выплачен 6 педагогам.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.11.2013 №1076 "О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении" в рамках целевой подготовки в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет" направлено на обучение по педагогическим специальностям 7 человек, в Тихоокеанский государственный университет 1 человек.

Повышение квалификации за последние три года прошли 100% педагогических и руководящих работников.

ФГБОУ ВО РАНХиГС - 2018 – 3 чел (очно)

2019 – 4 чел (1 – очно, 3 – дистанц.)

2020 – 5 чел (дистанционно)

ХК ИРО 2018 – 38 чел

2019 – 27 чел

2020 – 74 чел

АмГПУ 2018 – 28 чел

2019 – 31 чел

2020 – 30 чел

ТОГУ 2020 – 15 чел.

АО Академия просвещения

2020 – 30 чел (*курсы повышения квалификации по теме "Совершенствование механизмов повышения качества образования"*)

Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения РФ

2020 – 32 чел (*На едином портале дополнительного профессионального педагогического образования курсы повышения квалификации «Совершенствование предметных и методических компетенций (в том числе формирования функциональной грамотности обучающихся)»*)

Единый урок.РФ

2019 – 12 чел

2020 – 23 чел

«Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации», г. Москва – 2020 - 5 чел.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение образования «Новосибирский государственный педагогический университет»

2019 – 5 чел

2020 – 11 чел

Повышение квалификации в 2021 году прошли 287 педагогов (61,4%).

В системе реализуются мероприятия по повышению квалификации педагогических работников. В текущем году более 75% педагогов повысили квалификацию по 18 различным программам, в том числе по формированию функциональной грамотности обучающихся.

В декабре 2021 г. 136 педагогов из всех образовательных учреждений района завершили обучение в ХК ИРО по программам формирования функциональной грамотности.

В 2021 году два педагога школы с. Большая Картель участвовали в пилотной апробации установления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, новых квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник».

В октябре 2021 г. 6 педагогов школ с. Хурба, Ягодный, Селихино, Ягодный Молодежный участвовали в апробации модели оценки компетенций работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам общего образования, необходимых для осуществления воспитательной деятельности.

Рекомендации:

Руководителям образовательных организаций:

- обеспечить профессиональную переподготовку всех педагогических работников, не имеющих необходимой квалификации по диплому в соответствии с профилем преподаваемого предмета;
- обеспечить соответствие образования занимаемой должности у всех педагогических работников, исключив наличие педагогических работников с образованием ниже среднего профессионального;
- использовать результаты оценки компетенций работников образовательных организаций в принятии управленческих решений;
- способствовать развитию условий для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования профессиональных ассоциаций и участия в их работе, участия в программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок;
- продолжить целенаправленную работу по привлечению, адаптации и закреплению молодых специалистов, обеспечив достижение показателя доли молодых учителей в возрасте до 35 лет не менее 24,0 %;
- проводить целенаправленную работу расширению практики внедрения механизмов профессионального самоопределения школьников 8-11 классов на педагогические профессии, обеспечивать открытие (расширение сети)

профильных классов (групп) педагогической направленности;

- обеспечить реализацию мероприятий федеральных проектов "Билет в будущее", "Проектория";

- продолжить работу муниципальных ресурсных центров сопровождения инклюзивного образования постоянно в течение 2021/2022 учебного года;

- обеспечить объективное проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования и иных оценочных процедур на территории района.